

Zusatz zum Personalreglement von BMS

mit Bezug auf das Personalreglement – Kapitel 6,
Ferienanspruch

Aktualisiert am : 29.11.2023

Gültig ab : 01.01.2024

1. Anwendungsbereich

Dieser Zusatz zum Personalreglement regelt den Anspruch auf Ferien und Anspruch auf Zeitausgleich für die Mitarbeitergruppe Manager/Director/VP/SVP von BMS und steht in Bezug mit dem Kapitel 6 «Ferien» des Personalreglements von BMS Building Materials Suisse.

2. Anspruch ab 2024

Mitglieder der Mitarbeitergruppe Manager/Director/VP/SVP haben Anspruch auf eine Woche Freizeit zusätzlich zum regulären Ferienanspruch von 5 Wochen pro Jahr (6 Wochen ab dem 50. Altersjahr). Die zusätzliche Woche gilt nicht als Ferienwoche im Sinne von OR 329a, sondern als Zeitausgleich aufgrund der Stellung als Kadermitarbeiter und dem daraus resultierenden Mehraufwand.

Mitarbeiterkreis	Altersgruppe	Anspruch
Mitarbeiter, Coordinator/ Specialist	< 50	5 Wochen
	> 50	6 Wochen
Manager/Director/ VP/SVP	< 50	5 Wochen Ferien + 1 Woche Zeitausgleich
	> 50	6 Wochen Ferien + 1 Woche Zeitausgleich

3. Bezug von Ferien und Zeitausgleich

Ferien sind grundsätzlich in dem Jahr zu beziehen, in dem ihr Anspruch entsteht.

Bevor der Zeitausgleich bezogen werden kann, müssen sämtliche Ferientage für das laufende Jahr bezogen sein. Ein allfälliges Restguthaben des Zeitausgleichs verfällt am Jahresende (bereits bestehender Ferienanspruch aus Jahren bis 2023 verfällt nicht).

4. Inkrafttreten

Dieser Zusatz zum Personalreglement tritt mit Wirkung ab 1. Januar 2024 in Kraft. Er ersetzt alle bisherigen Regelungen zu diesem spezifischen Punkt.

Building Materials Suisse
BR Bauhandel AG



Marc Hexspoor
HR Director



Caroline Wiederkehr
Compensation & Benefits Manager